



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.08.2025, klo 16:03 - 16:52

Paikka Bulevardikortteli, Silkkiuikku 8 krs, Sibeliuksenkatu 8

Käsitellyt asiat

- § 14 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 15 Toimitusjohtaja (Järvenpään Veden liikelaitoksen johtaja)**
- § 16 Järvenpään Veden toimitusjohtajan tehtävän väliaikainen hoitaminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Timo Ijäs, puheenjohtaja
Seppo Rantanen, 1. varapuheenjohtaja
Marjo Hellberg
Henri Ihander
Pekka Luuk
Salli-Irene Töyrylä
Marita Virkki

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteer
Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Poissa

Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Taru Salmivuori

Allekirjoitukset

Timo Ijäs
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteer



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 5.8.2025 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Järvenpään Veden johtokunta, § 13, 04.06.2025

Järvenpään Veden johtokunta, § 15, 04.08.2025

§ 15

Toimitusjohtaja (Järvenpään Veden liikelaitoksen johtaja)

JARDno-2025-829

Järvenpään Veden johtokunta, 04.06.2025, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja, mikko.autere@jarvenpaa.fi

Ari Kaunisto, toimitusjohtaja, ari.kaunisto@jarvenpaa.fi

Järvenpään Veden toimitusjohtajan virka on ollut haettavana 17.4.-5.5.2025. Määräaikaan mennessä virkaa haki 20 hakijaa. Hakijoista 12 täytti viran kelpoisuusvaatimuksen. Neljä hakijaa haastateltiin 12.5.2025. Haastatteluryhmään kuuluivat Veden johtokunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, nykyinen Järvenpään Veden toimitusjohtaja, kaupunkikehitysjohtaja ja HR-erityisasiantuntija. Kaksi kokonaisarvion perusteella ansioituneinta hakijaa jatkoi haastattelun jälkeen soveltuvuusarviointiin ja Järvenpään kaupunginhallituksen tapaamiseen.

Päätösesitystä käydään tarkemmin läpi johtokunnan kokouksessa. Oheismateriaalina on lyhyt vertailu soveltuvuusarvioinnista.

Toimivalta mihin päätös perustuu: Hallintosääntö 24 § Vesiliikelaitoksen johtokunta. Liikelaitoksen johtokunnan tehtävistä säädetään kuntalain 67 §:ssä, sen tehtävänä on päättää mm. liikelaitoksen johtajan, hänen sijaisenaan toimivan viranhaltijan ja liikelaitoksen johtajan suorina alaisina toimivien liikelaitoksen viranhaltijoiden ottamisesta virkasuhteeseen ja erottamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja

Järvenpään Veden johtokunta päättää

1. Valita toimitusjohtajan virkaan DI Matti Huttusen, varalle valitaan DI Toni Huuha.
2. Että viran tehtäväkohtainen palkka on 5 950,00 euroa/kk.
3. Että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. Oikeuttaa kaupunkikehitysjohtajan päättämään viran hoidon aloituspäivästä
5. Että valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Kokouskäsittely

Kaupunkikehitysjohtaja Mikko Autere selosti asiaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Järvenpään Veden johtokunta tutustui soveltuvuusarviointeihin ennen kokouksen alkua.

Viranhaltijat poistuivat puheenjohtajan kehotuksesta ajaksi klo 9.44-9.53.

Puheenjohtaja totesi, että Järvenpään veden johtokunta yksimielisesti päättää valita toimitusjohtajan virkaan DI Toni Huuhan, varalle valitaan DI Matti Huttunen.

Päätös

Järvenpään Veden johtokunta päätti

1. Valita toimitusjohtajan virkaan DI Toni Huuhan, varalle valittiin DI Matti Huttunen.
2. Että viran tehtäväkohtainen palkka on 5 950,00 euroa/kk.
3. Että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. Oikeuttaa kaupunkikehitysjohtajan päättämään viran hoidon aloituspäivästä
5. Että valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Järvenpään Veden johtokunta, 04.08.2025, § 15

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus päätökseen JARDno_2025 829 Järvenpään Veden johtokunta 04.06.2025 § 13 (henkilötiedot poistettu)

Oikaisuvaatimus

Järvenpään Veden johtokunta oli 4.6.2025 (JARDno 2025-829) valinnut Järvenpään Veden toimitusjohtajan virkaan Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §)

Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §) on 19.6.2025 tehnyt virkavalintaa koskevan oikaisuvaatimuksen, jonka mukaan johtokunnan päätös on kumottava ja virkaan tulee valita Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §) Oikaisuvaatimus on päätösesityksen liitteenä.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa.

Päätökseen liitetyn muutoksenhakuohjeen mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä kaupunginhallitukselle. Kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimus kunnallisen liikelaitoksen johtokunnan 67 §:n 3 momentissa tarkoitettua päätöksestä tehdään kuitenkin päätöksen tehneelle johtokunnalle. Järvenpään Veden johtokunta on siten toimivaltainen käsittelemään oikaisuvaatimuksen.



Oikaisuvaatimuksessaan muutoksenhakija toteaa, että valintapäätöstä ei ole perusteltu millään tavalla eikä esitetty perusteita, miksi valittu henkilö olisi ansioitunein. Päätös olisi siten hallintolain vastainen.

Perustuslain nimitysperusteisiin viitaten muutoksenhakija katsoo olevansa kiistattomasti taitavampi hakijoista mm. koska valitulla hakijalla ei ole kokemusta johtokunnan esittelijän ja valmistelijan tehtävistä, kunnallisesta päätöksentekojärjestelmässä toimimisesta, kunnallisen vesihuoltoliikelayoksen johtamisesta, Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän toiminnasta ja sen johtokunnan toiminnasta, viranhaltijapäätösten laatimisesta, alueellisesta vesihuoltotoiminnasta, ja Keski-Uudenmaan Vesi kuntayhtymän toiminnasta ja sen yhtymähallituksen toiminnasta.

Hakija mainitsee edelleen, että Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §)

Toimitusjohtajan tehtävä

Hakuilmoituksen mukaan toimitusjohtajalta edellytettiin ylempää korkeakoulututkintoa esimerkiksi vesi- ja ympäristötekniikan alalta, käytännön esihenkilö- ja johtamiskokemusta ja useiden vuosien johtamiseen liittyvää kokemusta vesilaitosympäristössä tai vastaavasta kunnallistekniikasta. Hakijoilta toivottiin vahvaa substanssiosaamista vesihuoltoverkostoista veden laatuun sekä vesihuoltolaitostekniikkaan liittyen. Lisäksi tehtävään valittavalla tuli olla erinomaiset vuorovaikutustaidot, kirjalliset ja suulliset viestintätaidot sekä vahvaa kiinnostusta ja osaamista henkilöjohtamisesta. Hakijalta odotettiin analyttistä kehittämisosaamista ja systemaattista toimintatapaa, hyviä paineensieto- ja priorisointitaitoja sekä dynaamista, avarakatseista ja tuloksekasta työtettä.

Päätöksenteko johtokunnassa

Toimitusjohtajan virka oli haettavana 17.4.-5.5.2025. Määräaikaan mennessä virkaa haki 20 hakijaa, joista 12 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Kirjallisten hakemusten perusteella valittiin neljä hakijaa, jotka haastateltiin 12.5.2025. Haastatteluryhmään kuuluivat Järvenpään Veden johtokunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, nykyinen Järvenpään Veden toimitusjohtaja, kaupunkikehitysjohtaja ja HR-erityisasiantuntija.

Haastatteluiden perusteella valittiin jatkoon kaksi hakijaa, joilla kokonaisuutena arvioiden katsottiin olevan parhaat edellytykset hoitaa toimitusjohtajan tehtävää. Mainitut kaksi hakijaa kutsuttiin soveltuvuusarviointiin sekä lisäksi esittäytymään Järvenpään kaupunginhallitukselle.

Järvenpään Veden johtokunnan esittelijän, kaupunkikehitysjohtaja Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §), päätösesityksen mukaan toimitusjohtajan virkaan esitettiin valittavaksi Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §) ja varalle Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §). Esittelijä selosti asiaa kokouksessa, minkä lisäksi johtokunta ennen kokouksen alkua tutustui hakijoista laadittuihin soveltuvuusarviointeihin. Asian käsittelyn jälkeen johtokunta päätti yksimielisesti valita toimitusjohtajan virkaan Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §)

Hallintopäätöksen perustelusta



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hallintolain 45 §:ssä säädetään päätöksen perustelemisesta. Päätös on pääsäännön mukaan perusteltava, ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun. Hallintolain 45 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee kunnallisen monijäsenisen toimielimen toimittamaa vaalia. Poikkeus perusteluvelvollisuudesta ei kuitenkaan koske asian valmistelua ja esittelyä. Lain vaatimukset täyttyvät, kun johtokunta ilmoittaa perustelunsa virkavaalista tehtyjä oikaisuvaatimuksia käsitellessään. Perusteluiden esittäminen muutoksenhakuvaiheessa on hyväksytty myös oikeuskäytännössä.

Lähtökohtaisesti esittelijän päätösehdotuksen perustelut kirjataan esityslistalle. Virantäytön valmisteluun kuuluu myös hakijoista laadittu yhteenveto, johon kootaan olennaiset tiedot haettavana olevan viran kannalta merkityksellisistä koulutuksista ja valintaan vaikuttavista työkokemuksista.

Hakijoiden ansiovertailua tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Päätöksentekijällä on laaja harkintavalta painottaa valintakriteerejä ja jättää huomiotta jokin muu vaatimus haastatteluiden ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion perusteella. Kärkihakijoiden ansioita on vertailtava keskenään. Riittävää ei ole se, että päätöksessä selostetaan vain virkaan valitun ansioita ja soveltuvuutta virkaan.

Virantäyttöpäätöksen perusteluvelvollisuuden täyttymistä arvioidaan tapauskohtaisesti huomioiden kaikki asian valmistelusta ilmenevät seikat. Ratkaisussaan 2019:151 korkein hallinto-oikeus katsoi ansiovertailun tulleen tosiasiallisesti suoritetuksi ottaen huomioon asian valmistelun (haastattelut, teetetyn henkilöarviot, käsittelyn valtuustoseminaarissa ja valtuustoryhmien kokouksissa), vaikka hakijayhteenvetoa ei ollut laadittu eikä kokousasiakirjoissa ollut muutakaan kirjallista ansiovertailua. Vastaavasti ratkaisussa 24.9.2002/3023 valintapäätöstä ei kumottu, koska korkein hallinto-oikeus katsoi ansiovertailun tosiasiallisesti suoritetuksi.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Tässä oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa asiassa esittelijä esitti toimitusjohtajan virkaan valittavaksi Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §). Esittelijä selosti asiaa kokouksessa, minkä lisäksi johtokunta tutustui ennen kokouksen alkua hakijoista laadittuihin soveltuvuusarviointeihin. Johtokunta päätti yksimielisesti valita virkaan esittelijän varasijalle esittämän henkilön.

Oikaisuvaatimuksenalainen päätös koskee monijäsenisen toimielimen eli johtokunnan toimittamaa vaalia, minkä vuoksi päätöksen perustelut on voitu jättää esittämättä. Toimielin on ratkaissut asian ilman äänestystä yksimielisesti.

Toimitusjohtajaehdokkaiden haastatteluun osallistuivat esittelijän ja asiantuntijoiden lisäksi Järvenpään Veden johtokunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Esittelijän selostuksen lisäksi päätöksentekijöillä on ollut käytettävissään hakijoiden hakemukset, niistä laadittu yhteenveto sekä soveltuvuustestin tulokset.

Johtokunnan päätöksentekoa valmistellut ryhmä on tosiasiallisesti suorittanut ansiovertailun ennen johtokunnan kokousta ja asiasta on keskusteltu päätöksentekijöiden kesken kokouksessa. Kokouksen osanottajien käytettävissä on



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

lisäksi ollut hakijoista laadittu yhteenveto, jota ei kuitenkaan ole liitetty osaksi päätösaineistoa. Voidaan siten katsoa, että päätöksentekijät ovat tosiasiallisesti tehneet ansiovertailun. Johtokunnan päätös ei ole lainvastainen sen vuoksi, että päätöstä ei ole perusteltu. Riittää, kun johtokunta ilmoittaa perustelunsa oikaisuvaatimusta käsitellessään.

Kärkihakijat

Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §)

Hakijavertailu

Kunnallisen viranhaltijalain 5 §:n mukaan virkaan voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut virkaa kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Viralle asetettujen erityisten kelpoisuusehtojen lisäksi on otettavat huomioon perustuslain 125 §:ssä säädettyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Virkaa täytettäessä koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Oikeuskäytännön mukaan suurelta erot työkokemuksen määrässä eivät ratkaise asiaa, vaan ratkaisevia ovat usein hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet, joista saadaan tietoa haastattelussa sekä hakijan nimeämältä suosittelijalta (KHO:1989-A-39 ja 2005:44).

Kummallakin kärkihakijoista on tehtävässä vaadittava asiantuntemus ja työkokemus, joten valinnassa hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet ja soveltuvuus työyhteisöön korostuvat. Esimerkiksi se seikka, että hakija ei olisi toiminut esittelijänä, ei ole päätöksenteossa ratkaisevaa. Hakijoiden esiintymisten ja soveltuvuusarvioiden perusteella:

Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §)

Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §)

Rekrytointiprosessissa kontaktoitujen suosittelijoiden mukaan molemmat hakijat ovat yhteistyökykyisiä ja tulevat hyvin toimeen muiden ihmisten kanssa.

Kokonaisuutena arvioiden Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki 140 §) on pidettävä sopivampana toimitusjohtajan virkaan. Hän on helposti lähestyttävä, oman esimerkin kautta toimiva johtaja, jolla on uudistumiskykyä ja tuoreita ideoita. Hänellä on myös hyvät edellytykset henkilöstön johtamiseen. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt seikat eivät anna perustetta muuttaa virkavalinnassa tehtyä ratkaisua.

MA

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja

Järvenpään Veden johtokunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsitely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä Mikko Autere selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Muutoksenhakija, virkaan valittu, kaupunkikehitysjohtaja, kaupunginjohtaja, kaupunginhallitus, HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Järvenpään Veden toimitusjohtajan tehtävän väliaikainen hoitaminen

JARDno-2025-1351

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Järvenpään Veden toimitusjohtaja on eläkkeelle siirtymisen vuoksi pyytänyt eroa virastaan 1.11.2025 lukien. Järvenpään Veden johtokunta on 4.6.2025 valinnut (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki 140 §) uudeksi toimitusjohtajaksi. Johtokunta on käsitellyt virkavalinnasta tehdyn oikaisuvaatimuksen. Päätös ei ole lainvoimainen.

Toimitusjohtajan viranhoito on järjestettävä toimitusjohtajan virkasuhteen päättymistä edeltävän loman ajaksi ja edelleen, kunnes toimitusjohtajan valinta on lainvoimaisesti ratkaistu. Järvenpään Veden johtokunta on 14.12.2022 päättänyt, että hallinnollisissa asioissa toimitusjohtajan varahenkilönä toimii kaupunkikehitysjohtaja, mutta päätöksen mukaan on epäselvää, kuka toimii toimitusjohtajan viransijaisena tämän estyneenä ollessa.

(Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki 140 §) on virkavaalissa katsottu sopivaksi toimitusjohtajan tehtävään, joten on tarkoituksenmukaista, että hänet jo antamansa suostumuksensa mukaisesti valitaan määräajaksi hoitamaan toimitusjohtajan virkaa sen tultua avoimeksi.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 24 §:n mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen johtajan, hänen sijaisenaan toimivan viranhaltijan ja liikelaitoksen johtajan suorina alaisina toimivien liikelaitoksen viranhaltijoiden ottamisesta virkasuhteeseen ja erottamisesta, sekä päättää liikelaitoksen johtajan tehtävien hoitamisesta tämän esteellisenä tai tilapäisesti estyneenä ollessa.

MA

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja

Ehdotus

Järvenpään Veden johtokunta päättää, että

1. kaupunkikehitysjohtaja toimii Järvenpään Veden toimitusjohtajan viransijaisena tämän ollessa estynyt hoitamasta virkaansa ja että Järvenpään Veden toiminnan varahenkilöjärjestelyissä muutoin noudatetaan johtokunnan 14.12.2022 tekemää päätöstä.
2. (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki 140 §) otetaan määräajaksi hoitamaan Järvenpään Veden toimitusjohtajan avoinna olevaa virkaa ajalle 1.11.2025



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- 31.8.2026 tehtäväkohtaisella palkalla 5 950 euroa/kk, kuitenkin enintään siihen saakka, kunnes toimitusjohtajan virkavaali on lainvoimaisesti ratkaistu ja toimitusjohtaja aloittaa viran hoitamisen.
3. edellä mainitussa palvelussuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
 4. (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki 140 §) on työnantajan määräyksestä velvollinen olemaan varalla keskimäärin kuuden viikon välein yhden viikon ajan.
 5. valinta toimitusjohtajan viran sijaiseksi on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
 6. tämä päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman edellyttäen, että kaupunginhallitus ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan.

Kokouskäsittely

Esittelijä Mikko Autere selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Asianomainen, kaupunkikehitysjohtaja, Järvenpään Veden toimitusjohtaja, HR-palvelut, kaupunginjohtaja, kaupunginhallitus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§15

Kunnallisvalitusohje

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valituskirjelmä liitteineen on toimitettava valitusajan kuluessa Helsingin hallinto-oikeuteen sähköisen asiointipalvelun kautta: <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Mikäli valituksen toimittaminen ei ole mahdollista sähköisen asiointipalvelun kautta, valituskirjelmän liitteineen voi myös toimittaa valitusajan kuluessa osoitteeseen:

Helsingin hallinto-oikeus

Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Aukioloaika: klo 8.00 – 16.15.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot muita yhteydenottoja varten:

Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi

Puhelin 029 56 42000

Faksi 029 56 42079

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- vaatimusten perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nim ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämä yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite, ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteen oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Ajantasainen tieto



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

oikeudenkäyntimaksuista löytyy <https://oikeus.fi/tuomioistuimet/fi/index/asiointijulkisuus/maksut/oikeudenkayntimaksuthallinto-oikeudessa.html>

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.

Järvenpään kaupunki / kirjaamo

Osoite: Sibeliuksenkatu 8, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§16

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimus kunnallisen liikelaitoksen johtokunnan Kuntalain 67 §:n 3 momentissa kohta 4 tarkoitetusta päätöksestä tehdään päätöksen tehneelle johtokunnalle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on ollut nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Järvenpään kaupunki

Järvenpään Veden johtokunta

Osoite: Sibeliuksenkatu 8, PL 41, 04401 Järvenpää

Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa sähköisesti kirjaamo@jarvenpaa.fi tai kirjallisesti Järvenpää-infoon os. Sibeliuksenkatu 8, (sisäänkäynti Mannilantien puolelta) 04401 Järvenpää.

Järvenpää-info on avoinna ma-ke klo 9.00–15.00, to 9.00–17.00 ja pe 9.00–13.00. Arkipyhän aattona asiakaspalvelupiste noudattaa perjantain aukioloaikaa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on arkipyhän aatto, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.